



## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

( Legge Regionale n°15 del 04/08/2015 )

I Direzione "Affari Generali – Legali e del Personale"

Servizio "Gestione Giuridica del Personale"

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Collocamento in distacco sindacale del dipendente Sig. Coledi Giovanni ( matr. n.1236), con procedura d'urgenza, a decorrere dal 01.11.2017.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. M32 del 24.10.17

**DETERMINAZIONE N°** 1043 **del** 30.10.17

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA la nota prot. n.825/2017/S.G. del 16.10.2017, trasmessa via Pec e assunta al protocollo generale di questo Ente in data 17.10.2017 al n° 36001/17, con la quale il Commissario della Segreteria nazionale della CISL FP di Roma, ha richiesto l'attivazione del distacco sindacale, con prestazione lavorativa ridotta nella misura del 50%, del Sig. Coledi Giovanni, dipendente di ruolo a tempo pieno e indeterminato di questo Ente nella qualità di componente direttivo regionale, con procedura d'urgenza, ai sensi dell'art. 7, comma 2 e dell'art.14, comma 4, del CCNQ del 07.08.1998 e successive modifiche, a far data dal 01.11.2017 e fino a revoca dello stesso;

VISTO il nulla-osta del titolare di P.O. del Servizio Geologico della VII Direzione "Affari Territoriali e Comunitari" Dott. Francesco Roccaforte, al quale sono state delegate le funzioni ai sensi dell'art.33 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, giuste Determinazioni Dirigenziali n.713 del 29/06/2017 e n. 816 del 31/07/2017;

VISTO l'art. 5 del CCNQ del 07.08.1998;

VISTO l'art.17 del sopraindicato CCNQ che regola il trattamento economico;

VISTO l'art.14, comma 1, del CCNQ sopracitato, sostituito dall'art.3 del CCNQ sottoscritto il 24.09.2007, il quale stabilisce che le richieste di distacco o aspettativa sindacale ai sensi degli artt. 5 e 12 del CCNQ del 07.08.1998, sono presentate dalle organizzazioni sindacali rappresentative alle amministrazioni di appartenenza del personale interessato che, accertati gli specifici requisiti soggettivi, provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta, dandone contestuale comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO, altresì, il comma 4 dell'art.14 del richiamato CCNQ che prevede, per motivi d'urgenza, segnalati nella richiesta da parte della Confederazione e Organizzazione

sindacale, l'utilizzo provvisorio in distacco del dipendente interessato, in attesa del completamento della procedura istruttoria di cui all'art.14, comma 1;

VISTO l'art.7, commi 2 e 5, del CCNQ 07.08.1998, relativo alla flessibilità in tema di distacchi sindacali;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 2 del sopracitato art. 7, la prestazione lavorativa dei dirigenti sindacali può essere ridotta al 50% con la tipologia di orario prescelta tra quelle di seguito indicate:

a- in tutti i giorni lavorativi;

b- con articolazione della prestazione su alcuni giorni della settimana. del mese o di determinati periodi dell'anno in modo da rispettare come media la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta nell'arco temporale preso in considerazione;

CHE, ai sensi del comma 6 dell'art.14 del più volte citato CCNQ del 07.08.1998, sostituito dall'art.3 del CCNQ del 24.09.2007, le Confederazioni Sindacali devono comunicare alle amministrazioni, entro il 31 gennaio di ogni anno, le sole variazioni ai distacchi ed alle aspettative in atto e non anche le conferme e, in tal caso, l'Ente dovrà formalizzare il relativo provvedimento;

CHE, come dichiarato dalla Segreteria Nazionale CISL FP nella nota prot. n. 825/2017/SG del 16.10.2017, la richiesta rientra nel rispetto del contingente numerico complessivo assegnato all'organizzazione sindacale, per il comparto Autonomie locali;

CHE, i periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio pieno prestato nell'amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico;

RITENUTO, di accogliere la richiesta di attivazione del distacco sindacale nella misura del 50% presentata dalla CISL FP per il dipendente di che trattasi a decorrere dal 01.11.2017 ;

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n° 8/2014;

VISTA la L.R. n° 26/2014;

VISTA la L.R. n° 15/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. del 04/01/2016;

VISTA la L.R. n.8/2016;

#### PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi espressamente riportato;

COLLOCARE, l' Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico cat. giuridica D1 – economica D5, Sig. Coledi Giovanni nato a Nizza di Sicilia (Me) il 14.08.1960 dipendente di questo Ente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, in distacco sindacale per 18 ore settimanali, con prestazione lavorativa ridotta nella misura del 50%, pari a 18 ore settimanali, con procedura d'urgenza, a decorrere dal 01.11.2017 e fino a revoca dello stesso, ai sensi degli artt. 5,7,e 14 del CCNQ del 07.08.1998 e successive modifiche;

STABILIRE che il dipendente dovrà articolare la prestazione su alcuni giorni del mese, in modo tale da rispettare, come media, la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta nell'arco temporale preso in considerazione, ai sensi dell'art.7, comma 2, lettera b, del CCNQ del 07/08/1998 e successive modifiche;

CHE, ai sensi del comma 6 dell'art.14 del CCNQ del 07.08.1998, sostituito dall'art.3 del CCNQ del 24.09.2007, la Confederazione Sindacale dovrà comunicare a questo

Ente, entro il 31 gennaio di ogni anno, le sole variazioni al distacco in atto e non anche la conferma;

STABILIRE, altresì, che il Sig. Coledi Giovanni ha diritto a un numero di giorni di ferie, proporzionate alla prestazione lavorativa ridotta;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari ed è predisposto in assenza di conflitto di interessi.

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dot. Felice Sparacino)



IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

D E T E R M I N A

COLLOCARE, l' Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico cat. giuridica D1 – economica D5, Sig. Coledi Giovanni nato a Nizza di Sicilia (Me) il 14.08.1960 dipendente di questo Ente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, in distacco sindacale per 18 ore settimanali, con prestazione lavorativa ridotta nella misura del 50%, pari a 18 ore settimanali, con procedura d'urgenza, a decorrere dal 01.11.2017 e fino a revoca dello stesso, ai sensi degli artt. 5,7 e 14 del CCNQ del 07.08.1998 e successive modifiche;

STABILIRE che il dipendente dovrà articolare la prestazione su alcuni giorni del mese, in modo tale da rispettare, come media, la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta nell'arco temporale preso in considerazione, ai sensi dell'art.7, comma 2, lettera b, del CCNQ del 07/08/1998 e successive modifiche;

CHE, ai sensi del comma 6 dell'art.14 del CCNQ del 07.08.1998, sostituito dall'art.3 del CCNQ del 24.09.2007, la Confederazione Sindacale dovrà comunicare a questo Ente, entro il 31 gennaio di ogni anno, le sole variazioni al distacco in atto e non anche la conferma;

STABILIRE, altresì, che il Sig. Coledi Giovanni ha diritto a un numero di giorni di ferie, proporzionate alla prestazione lavorativa ridotta;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari ed è predisposto in assenza di conflitto di interessi.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Responsabile del Servizio “Gestione Economica del Personale” per gli ulteriori adempimenti di competenza;

Al Commissario straordinario;

Al Segretario Generale;

All' Ufficio “Albo Pretorio Centro Copie”;

Al Dirigente della VII Direzione “ Affari territoriali e comunitari ”;

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

All'Organizzazione Sindacale interessata;

Al Sig. Coledi Giovanni con matricola n. 1236.

IL DIRIGENTE

(Avv. Anna Maria Tripodo)



Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 23.10.17

IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)



Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria  
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

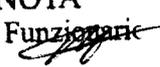
Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro \_\_\_\_\_ imputata al cap. \_\_\_\_\_ impegno n. \_\_\_\_\_

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA  
Messina 20/10/17 Il Funzionario 

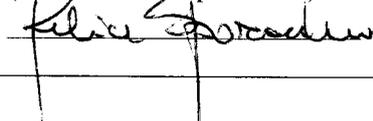
Il Dirigente del Servizio Finanziario

~~IL DIRIGENTE F.F.~~  
Dott. Massimo Ranieri

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

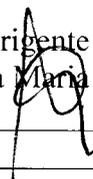
Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O.  
(Dott. Felice Sparacino)



Il Dirigente

(Avv. Anna Maria Tripodo)



Il Dirigente del Servizio Finanziario

~~IL DIRIGENTE F.F.~~

Dott. Massimo Ranieri

